

**AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA, MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001,
DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

RICHIAMATE le deliberazioni di G.C. n. 33 del 25.3.2019 e n. 60 del 27.5.2019 inerenti la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e, in particolare, l'ultima, con la quale si è provveduto a modificare la programmazione del fabbisogno di personale approvata con la prima deliberazione citata, prevedendo, tra le altre, l'assunzione di n. 6 unità di personale con profilo professionale di Istruttore amministrativo - Cat. C a tempo pieno e indeterminato, di cui – più precisamente – n. 2 nell'anno 2019 e n. 4 nell'anno 2020;

VISTO il D.lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, l'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 137 del 20.12.2017;

DATO ATTO che con propria nota prot. n. 6067 del 28.5.2019 è stata data comunicazione agli organi competenti ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 34bis del D.lgs. 165/2001, precisando già in quella sede che i posti che si intendono ricoprire si renderanno vacanti nell'anno in corso e in quello avvenire e, pertanto, l'assunzione delle unità in commento avrà luogo man mano che si verificheranno le relative cessazioni;

DATO ATTO altresì che le relative procedure sono tuttora in corso di espletamento, ragion per cui la presente procedura è subordinata alla non assegnazione di personale in mobilità da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pubblica Funzione, e delle altre strutture a ciò deputate;

in esecuzione della propria determinazione n. 363 del 31.5.2019, con la quale si è dato avvio alla presente procedura e si è approvato il relativo avviso pubblico con annesso schema di domanda;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per l'assunzione di n. 6 unità di personale con profilo professionale di Istruttore amministrativo – Cat. C con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di cui – più precisamente – n. 2 nell'anno 2019 e n. 4 nell'anno 2020.

Il perfezionamento della presente procedura di mobilità volontaria è subordinato all'esito negativo di quelle di ricollocamento del personale in disponibilità previste dagli artt. 34 e 34bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi del D.lgs. 198/2006.

**ART. 1
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti attualmente in servizio presso una pubblica amministrazione del comparto Regioni e Autonomie Locali, aventi un contratto a tempo indeterminato e pieno, inquadramento nella categoria giuridica C e profilo di "Istruttore amministrativo".

- c) spedizione a mezzo raccomandata a/r al seguente indirizzo: Comune di Salice Salentino – Ufficio Risorse Umane, Via Vittorio Emanuele II n. 15 – 73015 Salice Salentino (LE). Sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: “*Domanda di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 6 posti di Istruttore amministrativo – Cat. C a tempo pieno e indeterminato*”. In questo caso, al fine del rispetto del termine di scadenza, farà fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante. Saranno considerate tempestive le domande spedite entro il termine ultimo previsto dal Bando ma pervenute all'Amministrazione Comunale non oltre cinque giorni dalla data di scadenza indicata nel bando.

È escluso ogni altro mezzo di invio delle domande e non saranno ammesse le domande pervenute oltre il termine di cui al primo comma del presente articolo, fatta eccezione per quelle spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento per le quali vale il diverso termine di cui al cpv. che precede.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda, da redigersi secondo il modello allegato, gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii., quanto segue:

1. le complete generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio se diverso);
2. l'ente di appartenenza, la categoria e la posizione economica di inquadramento, il profilo professionale posseduto specificando il relativo contenuto, l'ufficio di assegnazione. Qualora il candidato sia dipendente presso altro comparto di P.A. che non sia Ente locale dovrà obbligatoriamente indicare norma, decreto ministeriale, D.P.C.M. o altro che espressamente equipari il livello/categoria posseduto con la categoria corrispondente del comparto enti locali relativa ai posti per il quale è attivata la mobilità;
3. il possesso dei requisiti richiesti dal bando;
4. di non aver subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato, non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari;
5. i titoli culturali o di servizio ritenuti utili;
6. di essere in possesso del nulla osta preventivo da parte dell'amministrazione di appartenenza al trasferimento presso il Comune di Salice Salentino;
7. di essere a conoscenza e accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni e indicazioni contenute nel presente avviso di mobilità.

La mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare, **a pena di esclusione:**

1. *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato, che evidenzia la formazione e i titoli posseduti dal candidato, nonché la loro rispondenza all'esigenze dell'Ente, l'esperienza prestata presso altri enti locali e/o altre pp.AA., le altre competenze eventualmente possedute;
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
3. nulla osta preventivo da parte dell'amministrazione di appartenenza al trasferimento del dipendente.

Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento già in possesso dell'amministrazione. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato domanda di trasferimento e siano tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda con le modalità e nei termini indicati nel presente avviso.

ART. 3

AMMISSIONE ALLA PROCEDURA. MODALITÀ E CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.salicesalentino.le.it) nella sezione "Avvisi Pubblici", nonché nella sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso".

Con le medesime modalità saranno altresì rese note data, ora e sede presso la quale si svolgerà il colloquio per i candidati ammessi.

Tale forma di pubblicità sostituisce ogni forma di comunicazione diretta agli interessati, con valore di notifica ad ogni effetto di legge. L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato delle comunicazioni pubblicate con le sopra indicate modalità.

Per la scelta dei lavoratori da trasferire sarà nominata un'apposita Commissione, costituita secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Detta Commissione avrà a disposizione, per la valutazione del curriculum e del colloquio, 45 punti attribuibili come segue:

A. per la valutazione del curriculum professionale e formativo: **max 15/45 punti.**

La determinazione dei criteri per la valutazione del curriculum professionale e formativo sarà effettuata dalla Commissione prima del colloquio.

Nella valutazione si terrà comunque conto delle esperienze professionali maturate dal candidato, della durata, quantità e qualità dei servizi effettivamente prestati a tempo indeterminato presso pp.AA., dei titoli di studio posseduti, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento e di tutto quanto altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità e attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire.

B. per il colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali e delle conoscenze relative alle attività proprie del posto da ricoprire: **max 30/45 punti.**

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento e si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30simi.**

Nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- d) capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- e) capacità relazionali e propensione al lavoro in *team*;
- f) aspetti motivazionali e attitudinali del candidato;
- g) caratteristiche psico-attitudinali in relazione al posto da ricoprire.

La Commissione deciderà la tipologia delle prove del colloquio sulla base del numero dei candidati e del profilo professionale del posto da ricoprire.

Si procederà, inoltre, alla verifica delle conoscenze informatiche attraverso l'utilizzo di Internet, della posta elettronica o dei programmi presenti tra gli strumenti di Office.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documento di identità e nel caso in cui non si presentino saranno considerati rinunciatari e verranno esclusi dalla selezione. Qualora il colloquio sia programmato in più giornate, il concorrente che sia impedito da gravi e comprovati motivi a intervenire alla prova nel giorno stabilito, può far pervenire al Presidente della Commissione, non oltre l'ora fissata per l'inizio

della seduta nel giorno predetto, istanza documentata per il differimento del colloquio a un'altra delle date già programmate per la selezione. La Commissione decide a suo insindacabile giudizio su tale istanza, dandone avviso al concorrente e precisando, in caso di accoglimento, la nuova data e l'orario della prova.

In caso di individuazione del candidato idoneo, l'assunzione è subordinata al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di competenza entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Salice Salentino, il quale si riserva la facoltà di non dar corso all'assunzione stessa e di procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rimanda alla normativa vigente in materia.

ART. 4 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003, nonché degli artt. 12 e 13 del Regolamento UE 679/2016, ai fini del presente avviso pubblico Titolare del trattamento è il Comune di Salice Salentino e Responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Maria Loredana Mele, e-mail: affarigenerali@comune.salicesalentino.le.it.

Il Titolare del trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna delle attività previste dal presente avviso.

La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett a), Reg. UE n. 679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente avviso pubblico e allegato alla domanda di partecipazione

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nell'avviso e in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente avviso è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dall'avviso. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente avviso pubblico.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di trattamento.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale del Comune di Salice Salentino per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

Il presente avviso costituisce a ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 5 DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura del posto oggetto della mobilità qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'ente.

Il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Avv. Maria Loredana Mele, Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali - Risorse Umane - Servizi Demografici.

Il presente bando di mobilità è pubblicato all'Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.salicesalentino.le.it) sino alla data di scadenza.

Eventuali informazioni e chiarimenti possono essere richiesti al Servizio Risorse Umane del Comune di Salice Salentino – tel. 0832.723323 – 0832.723324, e-mail: affarigenerali@comune.salicesalentino.le.it.

Salice Salentino, 31 maggio 2019

Il Responsabile del Settore AA.GG.
F.to Avv. Maria Loredana Mele