



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Aletium 2018

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale

Area d'intervento: 4. Valorizzazione sistema museale pubblico e privato

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è rendere maggiormente fruibili gli spazi ed il patrimonio culturale, per coinvolgere un pubblico differenziato e per incrementare forme di partecipazione e cittadinanza attiva, mediante una migliore conoscenza del ruolo del museo anche attraverso scambi di esperienze e approcci con gli istituti scolastici, le associazioni ed i giovani talenti. Inoltre, il presente progetto intende:

- migliorare le attività di prima accoglienza ed assistenza del pubblico, finalizzate alla migliore fruizione del patrimonio;
- accrescere i servizi informativi e di assistenza rivolti alle fasce più deboli;
- migliorare i processi e/o i servizi attivati dall'ente attraverso l'elaborazione e distribuzione di un questionario di soddisfazione;
- migliorare la qualità dell'esperienza presso il museo;
- consolidare ed ampliare i rapporti culturali con le istituzioni scolastiche;
- accrescere la qualità e la quantità di eventi culturali volti a diffondere e valorizzare la cultura locale grazie anche ai rinvenimenti effettuati durante gli scavi della necropoli messapica;
- accrescere l'offerta didattica per le scuole e i bambini.

Obiettivi per gli operatori volontari.

Il presente progetto ha l'obiettivo di fornire ai giovani operatori volontari di Servizio Civile un'opportunità formativa, che non si limiti all'apprendimento di strumenti spendibili nel mondo del lavoro e nell'area d'intervento del progetto, ma che si offra come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla valorizzazione e difesa del patrimonio culturale e della storia locale, in linea con i principi del Servizio Civile. Inoltre gli operatori volontari:

- vivranno in prima persona l'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- svilupperanno conoscenze legate al ruolo di operatore museale e capacità nell'organizzazione di iniziative culturali rivolte alla popolazione.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari dovranno:

- assicurare l'apertura secondo l'orario e le modalità definite dall'ente;
- assicurare il servizio di accoglienza, custodia e assistenza ai visitatori;
- realizzare un report sui flussi di visitatori, distinguendo per fasce di età, sesso e provenienza;
- aggiornare l'account facebook del museo;
- realizzare un questionario di soddisfazione da distribuire agli utenti;
- promuovere ed organizzare le visite guidate coinvolgendo gli istituti scolastici del territorio comunale;
- definire e realizzare in condivisione con l'amministrazione comunale il programma di iniziative culturali da svolgersi presso il museo, pianificando, organizzando e realizzando ogni singola iniziativa;
- contattare il dirigente scolastico per promuovere i laboratori all'interno del proprio istituto;
- preparare tutto il necessario per svolgere i laboratori e realizzare le attività;
- organizzare e realizzare le iniziative di promozione e sensibilizzazione del servizio civile.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4, di cui 1 (uno) posto riservato a giovani con bassa scolarità

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Alezio, Museo Civico Messapico, Via Kennedy snc.

Operatore Locale di Progetto: Maria Rosaria SIGNORILE.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio degli operatori volontari (monte ore annuo): 1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede agli operatori volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede agli operatori volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n. 1229 del 28.07.2017.

È poi prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti informativi con i quali promuovere il museo, per l'organizzazione delle visite guidate con le scuole, per l'organizzazione e la realizzazione delle iniziative culturali, per l'organizzazione del laboratorio, per raggiungere le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile, per i

banchetti informativi e l'Infoday sul Servizio Civile) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Considerato che il sistema di selezione approvato nell'anno precedente non ha rilevato alcuna criticità in fase di selezione, si è deciso di mantenere la stessa struttura e gli stessi criteri di selezione.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione. In termini matematici: $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione.

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti al Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate, portando con sé documento di riconoscimento in corso di validità.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

SCHEMA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ il _____ C.F. _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

- IDONEO SELEZIONATO IDONEO NON SELEZIONATO
 NON IDONEO ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	

Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)					
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggi o max	
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2	
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1	
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5	
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente e dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1	
	IN GENERALE			0,50	
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza – non si valutano i tirocini curriculari)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	8	
		Tra 4 – 6 mesi	0,40		
		Tra 7 – 12 mesi	0,60		
		Tra 13 – 24 mesi	1,5		
		Oltre 24 mesi	3		
	IN AREE NON	Tra 0 – 3 mesi	0,10	5	

	ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 4 – 6 mesi	0,2 0		
		Tra 7 – 12 mesi	0,3 0		
		Tra 13 – 24 mesi	0,7 0		
		Oltre 24 mesi	2		
TOTALE MAX 18		Punti: _____			

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		
Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso 4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto 8= buono 9= ottimo 10= eccellente		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo n. 40 del 6 marzo 2017.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Alezio riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando un Attestato Specifico Ente proponente. Con specifico riferimento alle attività sopra descritte e svolte dagli operatori volontari si attesta che il progetto intende investire sullo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza di cui all'allegato 2 del Decreto Ministeriale n. 139 del 22 agosto 2007 e di seguito elencate:

- Imparare ad imparare;
- Comunicare;
- Collaborare e partecipare;
- Risolvere problemi.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

Formatore: Arch. Luigi Leo

Modulo 1: Il Museo Civico Messapico di Alezio. Il parco archeologico e le tombe messapiche. Il Palazzo Tafuri. I corredi funerari e la necropoli di Monte D’Elia. Il profilo facebook del museo.

Formatore: Maria Rosaria Signorile

Modulo 2: Il servizio di accoglienza, presidio e vigilanza delle sale. La brochure informativa. Elementi base su come realizzare il video promozionale.

Formatore: Maria Rosaria Signorile

Modulo 3: Questionario di monitoraggio della qualità dei servizi museali erogati.

Formatore: Maria Rosaria Signorile

Modulo 4: La Didattica museale. Il sistema scolastico del territorio.

Formatore: Maria Rosaria Signorile

Modulo 5: Legislazione dei beni culturali e del paesaggio.

Formatore: dott. Lorenzo Leo

Modulo 6: L’organizzazione del museo.

Formatore: Maria Rosaria Signorile

Modulo 7: L’Ufficio Servizi Sociali. L’Ambito sociale di zona. Il sistema di accoglienza: normativa.

Formatore: dott. Lorenzo Leo

Durata totale della formazione specifica: 80 (ottanta) ore.